



Cafetariaregeling Arbeidsvoorwaarden

2025

Scholengroep Holland



Nieuwerkerk, januari 2025

Doel en reikwijdte

Op grond van deze cafetariaregeling kun je arbeidsvoorwaarden tegen elkaar ruilen, waardoor je fiscaal voordeel kunt realiseren. Alle werknemers van Scholengroep Holland te Nieuwerkerk aan den IJssel, met een vast of tijdelijk dienstverband kunnen aan deze Cafetariaregeling deelnemen.

Algemene informatie over de landelijke werkkostenregeling

Scholengroep Holland (SGH) heeft met de werkkostenregeling (waar het betreft uitruil ten laste van de zgn. 'vrije ruimte') beperkte mogelijkheden om je gebruik te laten maken van fiscaal aantrekkelijke vergoedingen en/of verstrekkingen. Onder de 'vrije ruimte' verstaan wij in 2025 1,2% van het fiscaal loon van alle werknemers in dienst bij SGH. Dit percentage is wettelijk bepaald. Deze vrije ruimte wordt beperkt door verstrekkingen en vergoedingen door de werkgever, zoals een eindejaar present (de kerst attentie), netto attenties bij jubilea en afscheid en andere fiscaal niet erkende (onkosten) vergoedingen.

Binnen de werkkostenregeling bestaan voor fiscaal erkende vergoedingen en verstrekkingen 'gerichte vrijstellingen'. Gerichte vrijstellingen kunnen onbelast worden vergoed voor zover ze binnen de normen blijven die voor deze gerichte vrijstellingen gelden (bijvoorbeeld de onbelaste 19ct./km reiskostenvergoeding).

Bij onvoorziene omstandigheden kan de werkgever besluiten nog niet uitgeruilde ruimte collectief te beperken. Dit kan gelden voor alle in behandeling zijnde aanvragen voor de fiets en meeneembare ICT-apparatuur. Het collectief beperken van niet uitgeruilde ruimte kan bijvoorbeeld gebeuren indien de vrije (1,2%) ruimte wordt overschreden. Deze collectieve beperking kan ook plaatsvinden als de fiscale wet- of regelgeving ons hiertoe onverhoopt noopt. De CAO-regels worden daarbij uiteraard wel in acht genomen.

Is een aanvraag eenmaal gehonoreerd dan zal hierop niet worden teruggekomen. Bij een niet gehonoreerde aanvraag betekent dit dat de medewerker die dit betreft, direct op de hoogte wordt gebracht. Er is dan in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans gebruik te mogen maken van de regeling.

Keuze kun je maken uit de volgende regelingen:

1. Vakbondsfaciliteiten

Op grond van de CAO PO blijft de inzet mogelijk van arbeidsvoorwaardelijke aanspraken voor de betaling van vakbondscontributie. Je kunt als het dienstverband drie maanden of langer aaneengesloten heeft geduurd een verzoek indienen voorzien van een verklaring van de betaalde contributies. De volledige contributie komt voor de regeling in aanmerking.

2. (Elektrische) Fietsregeling

De fietsregeling blijft binnen onze organisatie bestaan. Ook mag een elektrische fiets worden uitgeruild. Iedere medewerker in vaste of tijdelijke dienst kan in principe 1 maal per 3 jaar deelnemen aan onze fietsregeling voor een maximumbedrag van € 749,00 voor een fiets, en een met de fiets samenhangende eenmalige accessoire regeling of fietsverzekering in het jaar van aanschaf van de fiets van maximaal € 100,00. De vergoeding wordt uitbetaald in het kalenderjaar van aanschaf van de fiets.

Binnen de vrije ruimte van het kalenderjaar 2025 is rekening gehouden met een bedrag van € 15.000,- voor deelname aan de fiets en –verzekering en accessoire regeling. Dit betekent dat circa 20 deelnemers per jaar gebruik kunnen maken van de fietsregeling. Voor het gebruik maken van deze regeling kunnen door belangstellende deelnemers in 2025 tot een bedrag van € 15.000,- aan aanvragen gehonoreerd worden.

3. Meeneembare ICT-apparatuur (communicatie apparatuur en aanverwante hulpmiddelen)

Iedere medewerker, in tijdelijke of vaste dienst, kan in principe 1 maal per 3 jaar gebruik maken van de meeneembare ICT-apparatuur regeling voor een maximumbedrag van € 300,00. Er moet wel sprake zijn van een zakelijk belang (minimaal 10%), dit wordt in de uitwerking van de regeling toegelicht. Deze regeling staat niet open voor medewerkers die al een (zakelijke) laptop en/of tablet voor het werk ter beschikking hebben gekregen.

Deelname geschiedt op volgorde van binnenkomst van de aanvraag. Indien het voor meeneembare ICT-apparatuur beschikbare budget van € 15.000,- (50 deelnemers * € 300,00) op is, wordt de inschrijvingsmogelijkheid gesloten. Je hebt dan het volgend kalenderjaar een nieuwe kans in te schrijven op een laptop, tablet of mobiele telefoon.

4. Regeling Bedrijfsfitness

Iedere medewerker in vaste of tijdelijke dienst kan in principe deelnemen aan bedrijfsfitness voor een maximumbedrag van € 175 per medewerker per jaar.

Deelname aan de fiets & fitness regelingen als bedoeld onder 2 en 3 geschiedt op volgorde van binnenkomst van de aanvraag. Indien het beschikbare budget van € 8.750 (50 * € 175) op is, wordt de inschrijvingsmogelijkheid gesloten. Je hebt dan in het volgend kalenderjaar een nieuwe kans in te schrijven voor een fiets & fitness regeling.

5. Landelijke regeling (aanvullende) vergoeding reiskosten woon-werk

Deze regeling maakt de inzet van arbeidsvoorwaardelijke aanspraken voor de betaling van een (aanvullende) vergoeding reiskosten mogelijk. Deze regeling staat op zichzelf en maakt verder geen deel uit van deze cafetariaregeling. Deze regeling komt ook niet ten laste van de vrije ruimte. Toch stippen wij deze regeling hieraan, als mogelijke voor jou fiscaal aantrekkelijke arbeidsvoorwaardelijke regeling.

De uitwerking van de regelingen worden nu afzonderlijk van elkaar nader uitgewerkt. Zodat inzichtelijk wordt gemaakt hoe je van (aanvullende) arbeidsvoorwaardelijke regelingen gebruik kunt maken. De informatie is gedetailleerd naar:

- de doelen waarvoor je deze bronnen kunt inzetten;
- de bronnen die je kunt gebruiken;
- de voorwaarden die gelden;
- de fiscale consequenties van je keuze;
- de procedure van aanvraag deelname aan de regeling;
- de gevolgen van je keuze voor eventuele arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkeringen.

Indien wettelijke regelgeving of de CAO PO, welke verband houden met de inhoud van de Cafetariaregeling, verandert, dan prevaleert deze boven de regeling. Dit betekent dat de regeling in dat geval op de wettelijke- en/of CAO verandering moet worden aangepast.

Aanvraagprocedure

Alle aanvraagformulieren inclusief een factuur worden ingeleverd bij de directeur van je school. De factuur moet voorzien zijn van jouw initialen en achternaam.

De directeur levert jouw aanvraagformulier (inclusief factuur) ondertekend in bij het administratiekantoor.

De sluitingstermijn voor deelname aan de uitruilregeling nr 1 t/m 3, is vastgesteld op 1 april respectievelijk 1 november. Op ieder aanvraagformulier staat ook de uiterste inleverdatum genoemd.

Mocht je ondanks de uitleg toch nog vragen hebben, stel deze dan aan je directeur of de afdeling HR op het stafbureau. Hieronder volgt de nadere uitwerking van de regeling.

Nadere uitwerking van alle regelingen.

Contributie vakbond (t.l.v. vrije ruimte)

Als je lid bent van een vakbond, dan kun je je contributie uitruilen met de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP (geldt alleen voor OOP in schaal 1 t/m 8).

Voorwaarden

- De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een vakbond;
- De regeling geldt alleen voor werknemers die vallen onder de CAO PO. Het maakt niet uit of je een vast of een tijdelijk contract hebt. Het dienstverband moet wel aaneengesloten 3 maanden of langer hebben geduurd;
- De geldwaarde van de bronnen wordt bepaald aan de hand van je bruto (uur)loon op het moment dat u de bronnen inzet.
- De verrekening vindt altijd plaats in de maand december binnen het kalenderjaar waarin de contributie is betaald.
- Je ontvangt uiterlijk 1 oktober van het betreffende jaar een verklaring van de vakvereniging, voor zover mogelijk, over de betaalde vakbondscontributie.
- Je moet vóór 1 november een volledig ingevuld aanvraagformulier inclusief verklaring van jouw vakvereniging over de betaalde vakbondscontributie, dan wel een kopie van (een) betalingsafschrift(en) inleveren bij je werkgever om kenbaar te maken dat je van de regeling vakbondscontributie gebruikt wenst te maken.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- De inzet van bronnen leiden tot een lager fiscaal loon en dus tot een lagere loonheffing;
- De inzet van bronnen leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies;
- De inzet van bronnen leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW; Bovendien leiden de inzet van bronnen tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren;
- De inzet van bronnen, door verlaging van je fiscaal loon, kan leiden tot een hogere huurtoeslag en/of hogere kinderopvangtoeslag en/of hogere tegemoetkoming studiekosten en zorgtoeslag. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Fietsplan (t.l.v. vrije ruimte)

Als je een fiets voor naar het werk wilt aanschaffen, kun je de fiets of met de fiets samenhangende zaken financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;

Voorwaarden

- De regeling geldt alleen voor werknemers die vallen onder de CAO PO. Het maakt niet uit of je een vast of een tijdelijk contract hebt. Stagiair(e)s, uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers zijn uitgesloten;
- De geldwaarde van de bronnen wordt bepaald aan de hand van je bruto uurloon op het moment dat je de bronnen inzet;
- Het aanmelden van jouw deelname geschiedt uiterlijk op 31 december voorafgaande aan het jaar waarin de uitruil wordt gerealiseerd. De op jouw naam gestelde nota dien je vervolgens uiterlijk 15 november aan te leveren (van het jaar daarop);
- De (elektrische) fiets wordt voor tenminste 50% van het aantal werkdagen voor naar het werk gebruikt;
- De onbelaste vergoeding vindt plaats uit de bron die is aangegeven op het aanvraagformulier. De door de werknemer betaalde factuur wordt als bijlage toegevoegd;
- Je hebt dit kalenderjaar en de afgelopen drie kalenderjaren niet eerder een aanvraag voor een fiets ingediend (en die ook is gehonoreerd) of ter beschikking gesteld gekregen van de werkgever;
- De aanschafwaarde van de (elektrische) fiets en de hiermee samenhangende zaken is niet aan een maximumbedrag gebonden. Het bedrag dat je kunt uitruilen is wel aan een maximum gebonden. Dat bedraagt max. € 749,00 excl. eenmalig max. € 100,00 aan verzekering of accessoires. Bij accessoires kun je denken aan een regenpak, reparatiekosten, een extra slot of een steun voor de tas.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte;
- De inzet van bronnen leiden tot een lager fiscaal loon en dus tot een lagere loonheffing;
- De inzet van bronnen leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies;
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien leiden de inzet van bronnen tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren;
- De inzet van bronnen, door verlaging van je fiscaal loon, kan leiden tot een hogere huurtoeslag en/of hogere kinderopvangtoeslag en/of hogere tegemoetkoming studiekosten en zorgtoeslag. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Meeneembare ICT- apparatuur (communicatieapparatuur en aanverwante hulpmiddelen, t.l.v. de vrije ruimte)

Indien je ook voor je werk gebruik kunt maken van in privé aangeschafte meeneembare ICT apparatuur (communicatie apparatuur en aanverwante hulpmiddelen zoals de tablet, iPhone, Samsung mobiel en/of laptop) én die voorziening voor minimaal 10% zakelijk gebruikt voor je werk thuis of op school, dan kun je deze voorziening financieren uit de volgende bronnen:

- Structurele eindejaarsuitkering;
- Eindejaarsuitkering OOP;

Je werkgever kan je deze voorzieningen niet onbelast ter beschikking stellen, maar via deze regeling wel fiscaal aantrekkelijk tegemoetkomen in de eigen kosten. De doelstelling van de regeling is professionalisering, thuis kunnen werken, digitalisering (bij blijven met de ontwikkeling) en duurzaamheid (bijvoorbeeld papierloos vergaderen, gebruik tablet tijdens teamoverleg).

Voorwaarden

- De regeling geldt alleen voor werknemers die vallen onder de CAO PO en in vaste of tijdelijke dienst zijn bij SGH. De regeling geldt niet voor stagiaires, uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers;
- De regeling geldt alleen voor werknemers die niet in aanmerking komen voor een door de werkgever ter beschikking gestelde tablet en/of laptop;
- De geldwaarde van de bronnen wordt bepaald aan de hand van je bruto uurloon op het moment dat je de bronnen inzet;
- Het aanmelden van jouw deelname geschiedt uiterlijk op 31 december voorafgaande aan het jaar waarin de uitruil wordt gerealiseerd. De op jouw naam gestelde nota dien je vervolgens uiterlijk 15 november aan te leveren (van het jaar daarop);
- De vergoeding vindt plaats uit de bron die is aangegeven op het aanvraagformulier;
- Het gaat uitsluitend om meeneembare ICT-apparatuur (communicatie apparatuur en aanverwante hulpmiddelen). Deelname kan op basis van een tussen jou en je werkgever schriftelijk overeengekomen afspraak, die geldt voor een vergoeding voor de meeneembare ICT-apparatuur;
- Je hebt dit kalenderjaar en de afgelopen drie kalenderjaren niet eerder een aanvraag voor een voornoemde meeneembare ICT-apparatuur ingediend (en die ook is gehonoreerd) of ter beschikking gesteld gekregen van de werkgever;
- De meeneembare ICT-apparatuur is niet aan een maximumbedrag gebonden. Het maximaal uit te ruilen bedrag bedraagt € 300,00 per deelnemer per jaar;
- Als aan het eind van het kalenderjaar blijkt dat de maximale onbelaste vergoeding lager is dan het bedrag dat aan het begin van het jaar op jaarbasis is uitgeruild, dan wordt het verschil als een belaste vergoeding uitbetaald.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- De inzet van de bronnen bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte;

- De inzet van bronnen leiden tot een lager fiscaal loon en dus tot een lagere loonheffing;
- De inzet van bronnen leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies;
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien leiden de inzet van bronnen tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren;
- De inzet van bronnen, door verlaging van je fiscaal loon, kan leiden tot een hogere huurtoeslag en/of hogere kinderopvangtoeslag en/of hogere tegemoetkoming studiekosten en zorgtoeslag. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Bedrijfsfitness (t.i.v. vrije ruimte)

Indien je gaat fitnessen dan kun je dit financieren uit de volgende bronnen:

- Vakantietoeslag
- Structurele eindejaarsuitkering
- Eindejaarsuitkering OOP

Voorwaarden

- De regeling geldt alleen voor werknemers die vallen onder de CAO PO en in dienst zijn bij SGH. Het maakt niet uit of je een vast of een tijdelijk contract hebt. (Stagiaires, uitzendkrachten en korttijdelijke werknemers van zijn deelname uitgesloten).
- De geldwaarde van de bronnen wordt bepaald aan de hand van je bruto (uur)loon op het moment dat u de bronnen inzet.
- Onder bedrijfsfitness verstaan we conditie- of krachttraining, maar ook Yoga, bij een fitness-of Yoga-instelling door werknemers. De bedrijfsfitness vindt plaats onder deskundige begeleiding.
- Deelname aan de regeling kan plaatsvinden door het aanvraagformulier deelname cafetariasysteem voor de in het formulier aangegeven datum in te leveren bij de directeur van je school. Dit moet gebeuren vóór 1 april van een bepaald jaar.
- Vergoeding via deze regeling vindt plaats na ontvangst van het (definitief) deelnemersaanvraagformulier tevens overeenkomst aanvullende arbeidsvoorwaarden. De overeenkomst is voorzien van jouw handtekening en die van je werkgever, alsmede voorzien van de op jouw achternaam met initialen gestelde nota('s) van de fitness-of Yoga-instelling. Deze nota('s) zijn door jezelf betaald. De vergoeding vindt plaats uit de bron die is aangegeven op het aanvraagformulier deelname cafetariasysteem tot het maximumbedrag dat in het kalenderjaar voor deelname aan een of meerdere doelen in de cafetariaregeling in totaliteit per medewerker beschikbaar wordt gesteld.
- Het definitief deelnemers aanvraagformulier tevens overeenkomst aanvullende arbeidsvoorwaarde wordt voorzien van de nota's ingeleverd vóór 1 november van het betreffende kalenderjaar.

Gevolgen voor fiscus en verzekeringen

- De inzet van de bron bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van je vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en loondoorbetaling bij ziekte.
- De inzet van bronnen leidt tot een lager fiscaal loon en dus tot een lagere loonheffing. Bij de inzet van tijdbronnen zijn er geen directe fiscale gevolgen.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager premieloon en dus lagere premies.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lager uitkeringsloon, bijvoorbeeld voor de WIA en WW. Bovendien leidt de inzet van bronnen tot een lagere loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.
- De inzet van bronnen kan leiden tot een lagere inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering.
- De inzet van bronnen kan, door verlaging van je fiscaal loon, leiden tot een hogere huurtoeslag en/of hogere kinderopvangtoeslag en/of hogere tegemoetkoming studiekosten en zorgtoeslag. Let op dat dit alleen geldt voor het jaar waarin de bron wordt ingezet.

Bijlage I bij de Cafetariaregeling Arbeidsvoorwaarden 2025 Scholengroep Holland te Nieuwerkerk aan den IJssel

Deelname aan deze cafetariaregeling of het op andere wijze toekennen van vergoedingen of verstrekkingen mag van de fiscus niet ongelimiteerd. De werkkostenregeling stelt hieraan namelijk de voorwaarde van de zogenaamde “gebruikelijkheidstoets”. De gebruikelijkheidstoets houdt onder andere in dat de vergoedingen en verstrekkingen die in de administratie opgenomen kunnen worden als eindheffingsloon, niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden aan vergoedingen en verstrekkingen gebruikelijk is.

De belastingdienst kan er daarbij op praktische gronden van uitgaan dat een totaalbedrag aan vergoedingen en verstrekkingen lager dan € 2.400,- kunnen voldoen aan de gebruikelijkheidstoets.